ProCredit Bank

ProCredit Bank Ukraine Local Impact Report

2025

Про Local Impact Report

Локальний звіт про вплив (Local Impact Report) відображає результати діяльності та вплив АТ «ПроКредит Банк» в Україні у сфері сталого розвитку. Теми, висвітлені у звіті, були визначені на основі подвійного оцінювання суттєвості, проведеного ПроКредит Холдингом, за **Європейськими стандартами звітності сталого розвитку** (ESRS, European Sustainability Reporting Standards).

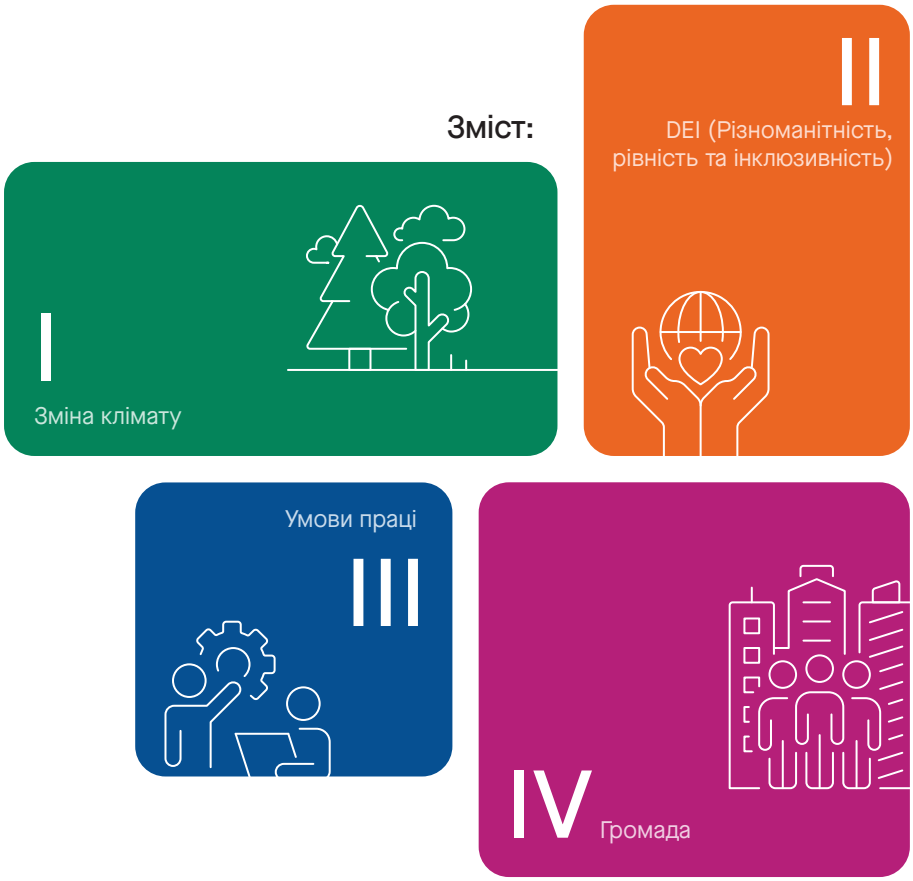
E1 — Зміна клімату

S1-1 — Умови праці (власний персонал)

S1-2 — Рівне ставлення та рівні можливості для всіх (власний персонал)

S4-1 — Вплив на споживачів та/або кінцевих користувачів, пов'язаний з інформацією

Зміст:



Дані та інформація у звіті зазначені за період з 01.01.2025 по 31.12.2025.

I. Зміна клімату

Основний вплив ПроКредит Банку в Україні на довкілля пов'язаний із викидами парникових газів. Наведені дані та наслідки поділяються на три категорії викидів:

Scope 1
Прямі викиди

Scope 2
Непрямі викиди, пов'язані зі споживанням енергії

Scope 3
Інші непрямі викиди

Scope 1: Прямі викиди

Щоб скоротити прямі викиди, ПроКредит Банк збільшує частку електромобілів у своєму автопарку. Для розширення використання чистої енергії Банк також використовує власні СЕС.

6 електрокарів

64 кВт потужності власних СЕС

83 496 км пробігу за 2025 рік

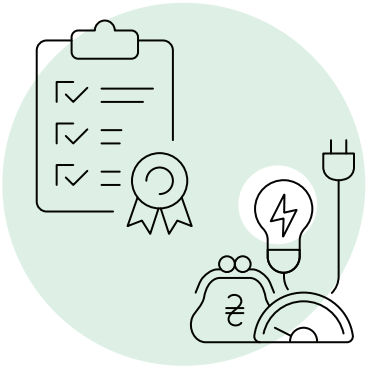
36 212 кВ•год енергії вироблено

13 944 кг викидів CO_2 уникнуто

12 022 кг викидів CO_2 уникнуто

Scope 2: Непрямі викиди, пов’язані зі споживанням енергії

Більшу частину електроенергії, що споживається об’єктами ПроКредит Банку, ми закуповуємо у місцевих постачальників. Щоб зменшити наш вуглецевий слід ми працюємо над впровадженням сертифікатів походження електроенергії з відновлюваних джерел.



Scope 3: Інші непрямі викиди

Такі викиди пов’язані з операційною діяльністю Банку та кредитним портфелем. Кредитний портфель ПроКредит Банку в Україні розподілений за секторами. Кожен сектор має свій власний вплив на довкілля. Створений у 1994 році **Список виключень** ПроКредит Холдингу постійно оновлюється і виключає можливість фінансування та співпраці з підприємствами, види діяльності яких мають значний негативний вплив на довкілля та суспільство.

Розподіл загального кредитного портфелю за типом діяльності

44,3 % Сільське, лісове та рибне господарство

27,6 % Переробна промисловість

17,5 % Оптова і роздрібна торгівля

- 3,6 % Транспорт і складське господарство
- 3,1 % Будівництво та операції з нерухомим майном
- 2,7 % Інші види економічної діяльності
- 1,2 % Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря

Задля скорочення шкідливих викидів ми прагнемо розвивати у ПроКредит Банку зелене фінансування. Ми аналізуємо потенційний вплив кожного кредиту на довкілля, і кредити, що мають позитивний вплив, класифікуються як «зелені кредити».

Наш **портфель зелених кредитів** складається з трьох основних категорій:

EE
Energy efficiency

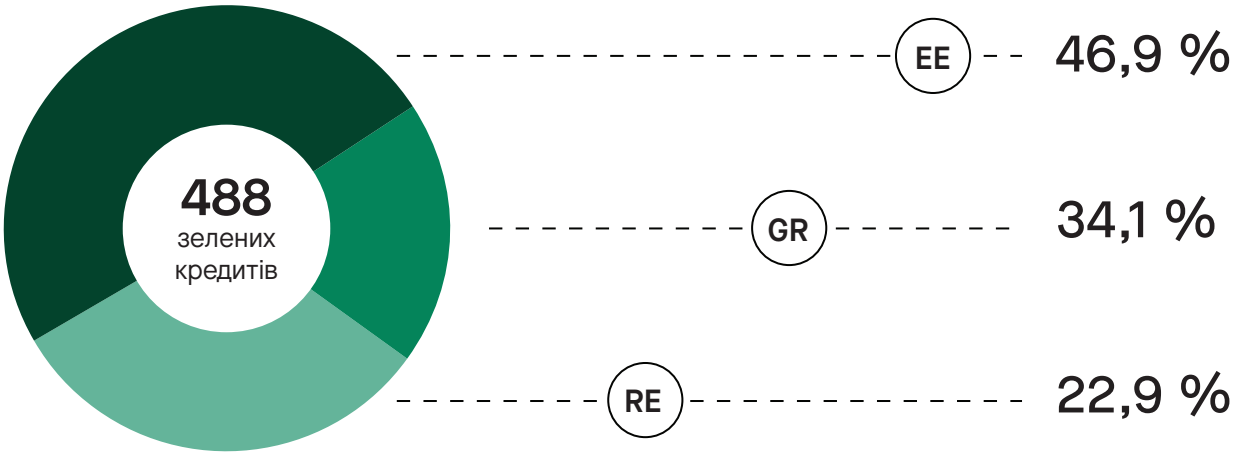
Заходи, спрямовані на скорочення споживання енергії без зменшення обсягів виробництва або з їхнім збільшенням.

RE
Renewable energy

Інвестиції, пов'язані з відновлюваними джерелами енергії.

GR
Environmentally friendly measures

Інші інвестиції, що мають позитивний вплив на довкілля.

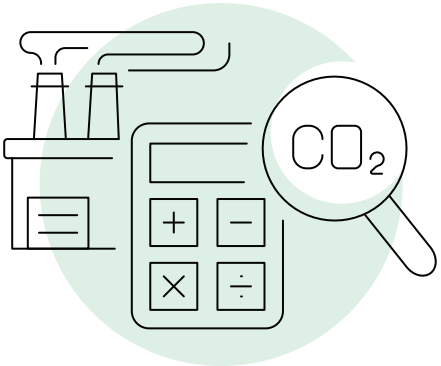


18,9 %
зелених кредитів у загальному портфелі

24 961 т
викидів CO_2 уникнуто

У 2025 році ПроКредит Холдинг представив **CO_2 калькулятор** — безплатний інструмент для клієнтів, що бажають оцінити вуглецевий слід власного підприємства.

Напочатку 2026 року, CO_2 калькулятор став доступним для користувачів в Україні.



II. DEI (Diversity, Equity, Inclusion)

Різноманітність

Для підвищення обізнаності з питань DEI всі працівники взяли участь у щорічному навчальному тренінгу, частина якого була присвячена людям з інвалідністю. Вони дізналися, як уникнути нешанобливого ставлення до таких людей, яку термінологію вживати і як допомагати певним групам людей.

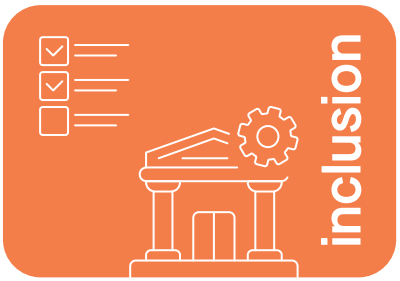
380 працівників
пройшли тренінг офлайн

Рівність

У рамках ініціативи **«WE Finance Code» (The Women Entrepreneurs Finance Code)** ПроКредит Банк продовжує підтримувати жінок-підприємниць: покращує їм доступ до фінансування, зміцнює ділові мережі та підвищує обізнаність щодо гендерної рівності в бізнесі. Програма сприяє створенню рівних можливостей для підприємств, очолюваних жінками, та підтримує інклюзивний економічний розвиток.

Інклюзивність

У 2025 році ПроКредит Банк сфокусувався на покращенні фізичної доступності власних приміщень. У взаємодії з експертами ми провели оцінювання відділень у Києві та Одесі, а також будівлі Головного офісу. Ідентифіковані проблеми обговорили з керівництвом, після чого було запущено процес удосконалення наших приміщень у контексті безбар'єрності.



3 відділення Банку з 5
пройшли перевірку інклюзивності

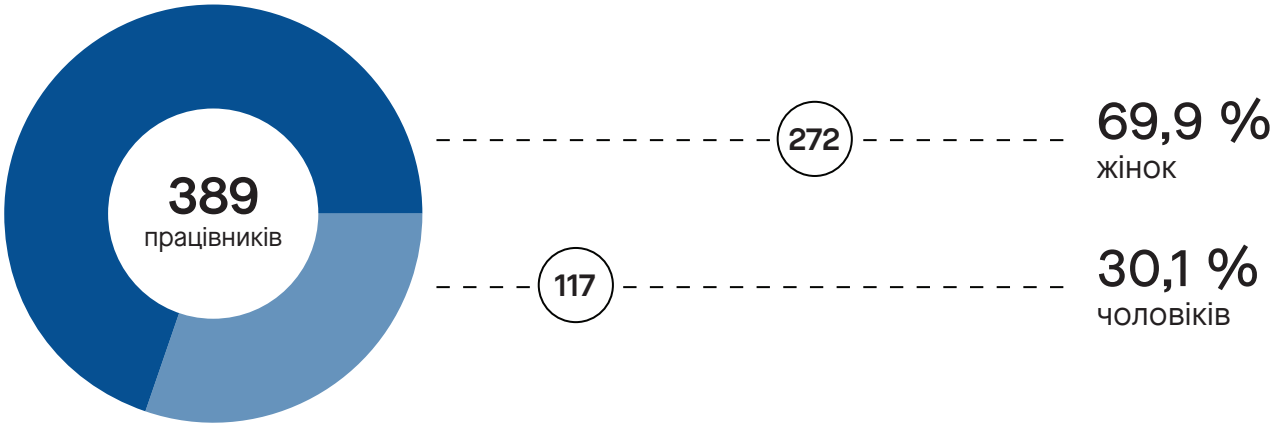
III. Умови праці

Для ПроКредит Банку люди є основою сталого зростання бізнесу та довгострокового впливу. Ми прагнемо створити інклюзивне та комфортне робоче середовище, де кожен співробітник може реалізувати свій потенціал, зробити свій внесок в успіх Банку та побудувати власну кар'єру.

Гендерний баланс

Для жінок і чоловіків забезпечуються рівні можливості. Рішення щодо працевлаштування ґрунтуються виключно на кваліфікації, компетенціях і результатах роботи, що сприяє створенню справедливого та неупередженого робочого середовища.

- найм і стажування
- визначення рівня оплати праці
- професійний розвиток
- призначення на керівні посади



Навчання

З першого дня роботи в банку співробітники отримують доступ до широкого спектру можливостей для навчання та розвитку — як офлайн за участю зовнішніх експертів, так і в рамках нашої внутрішньої системи навчання, що сприяє формуванню культури навчання протягом усього життя.

37 739 год. навчання

97 год. на працівника

729 000 € загальна вартість

Психологічна підтримка

У Банку працівники отримують доступ до практичних інструментів, професійних рекомендацій і цільових навчальних програм, які допомагають їм зберігати емоційну стійкість і долати виклики як у професійному, так і в особистому житті.

За підтримкою сертифікованих консультантів з позитивної психотерапії Банк протягом року реалізував низку ініціатив у сфері психічного здоров'я:

152
учасники

Вступний модуль
«Психічне здоров'я: Як піклуватися про себе»

48
учасників

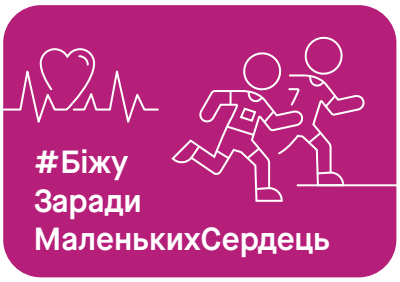
Програма
з **психічного здоров'я для керівників**

26
учасників

Семінар
«Стабілізація та відновлення після кризових ситуацій»

IV. Громада

Благодійні ініціативи



25 травня 2025 року 115 співробітників з усіх наших відділень взяли участь у благодійному **«Пробігу під каштанами»**. За кожного учасника ПроКредит Банк перерахував кошти на підтримку дітей із важкими серцевими захворюваннями, поєднавши здоровий спосіб життя зі значущою справою.

Також Банк організував корпоративну акцію з **донорства крові** у співпраці з професійними медичними партнерами.

38
донорів

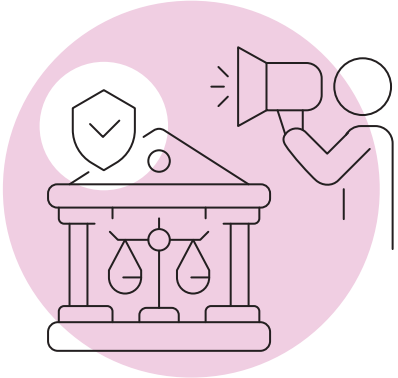
17 л
крові

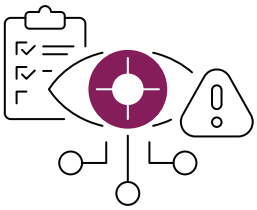
Ці ініціативи відображають нашу відданість принципам соціальної відповідальності та демонструють, як наші співробітники сприяють добробуту навколишніх громад. За допомогою волонтерства та участі у благодійних проєктах ми прагнемо чинити позитивний вплив, що виходить за межі нашої повсякденної ділової діяльності.

Ділова поведінка та відповідальне корпоративне управління

Діяльність Банку ґрунтується на принципах законності, доброчесності, прозорості, професійності, особистої відповідальності та неприйнятності неправомірної поведінки. Ці принципи застосовуються під час прийняття управлінських і операційних рішень, взаємодії з клієнтами, працівниками, державними органами, постачальниками, контрагентами та іншими діловими партнерами.

Банк дотримується принципу нульової толерантності до корупції, хабарництва та будь-яких форм неправомірної вигоди. Працівники Банку зобов'язані дотримуватися встановлених правил етичної поведінки, запобігати конфліктам інтересів, не допускати неправомірного впливу на рішення Банку та повідомляти про підозри щодо можливих порушень відповідно до внутрішніх процедур.





Для повідомлення про можливі порушення Банк забезпечує функціонування конфіденційних каналів, доступних працівникам та іншим особам у межах, визначених внутрішніми документами. Отримані повідомлення підлягають належному, об'єктивному та неупередженому розгляду.

ProCredit Bank

2025